

## 上海理工大学教职工慰问及帮扶实施细则

为贯彻党的十九大精神，认真落实习近平总书记关于工会工作要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事的讲话要求。切实把学校党政的关怀和温暖及时送到教职工心中，增加教职工的幸福感和获得感，依据中华全国总工会、上海市总工会和上海教育工会有关文件精神要求，特制定本实施细则。

### 一、 慰问对象

上海理工大学在编正式教职工。

### 二、慰问内容

#### （一）实物慰问标准

1、工会会员结婚、生育头胎时，标准每人不超过 800 元，生育二胎的，标准不超过 1000 元。

2、工会会员 30 年教龄慰问、退休离岗慰问，标准每人不超过 1000 元，但不得购买有关规定明令禁止的物品。

3、生活困难及一线工作岗位冬送温暖、夏送清凉、金秋助学慰问，上海市劳模慰问，标准不超过 500 元。

4、工会会员生病住院、去世慰问不超过 200 元。

#### （二）现金慰问及帮扶标准

工会会员本人及家庭直系亲属因生病住院、大病、意外事故、单亲、子女就学等原因致困时，工会可给予一定金额的慰问和帮扶。

### 上海理工大学教职工慰问及帮扶金标准

项目	慰问及帮扶原因		慰问及帮扶金额
教 职 工	生病住院、手术	门诊手术	500元
		生病住院	1000元
	大病住院（一次住院限慰问一次）		2000元
	长期患病，年支出	费用在 5000—10000元	500元
		费用在 10000元以上	1000元
	车祸、火灾、地震等突发事件		1000元
	教职工本人亡故		3000元
直 系 亲 属	大病医药费用大，造成家属生活困难 （可向学校帮困基金申请）		1000元
	直系亲属病故		1000元
	车祸、火灾、地震等突发事件 （损失巨大的，可向学校帮困基金申请）		500元
冬令 助补	配偶下岗、单亲、子女就学、长病假等 造成家庭生活困难		500元
春节慰问	上海市劳模		1000元

### 三、 教职工慰问及帮扶金申请程序

1、由教职工本人提出申请，填写上海理工大学教职工慰问及帮扶金申请表，工会小组长签署意见，部门工会主席审核，报校工会办公室。

2、教职工现金慰问及帮扶金额按上述“上海理工大学教职工慰问及帮扶金标准”执行。

3、困难情况事实清楚的，校工会直接按以上标准审批。特殊情况由校工会福利委员会集体讨论审批。

4、领款单由部门工会领取，发给教职工本人。教职工凭领款单

到财务处领取现金。

#### 四、注意事项

- 1、享受一日捐帮困金后半年内一般不再享受现金慰问及帮扶。
- 2、一日捐帮困金每年五月底、十一月底申报。
- 3、现金慰问及帮扶原则上每人每个学期不超过一次。
- 4、医药费总额为本人就医总支出（含自费药、自费医械）。
- 5、本实施细则自公布之日起执行，凡与本文有关规定不一致的，以本实施细则为准。
- 6、本实施细则解释权归校工会常务委员会。

中国教育工会上海理工大学委员会

2019年12月2日

附件：

### 上海理工大学慰问及帮扶金申请表

姓名		部门		每月收入		本年度已慰问次数与金额	
家庭成员人均生活费							
称谓	姓名	工作单位		每月收入			
申请理由							
申请金额（大写）							
工会小组意见				部门工会意见			
校工会审批意见							

申请人（签章）：

年 月 日